



ZIELVEREINBARUNGSPROZESS

Intention

Führen mit Zielvereinbarungen und eine damit einhergehende Mitarbeiterbeurteilung ist eines der am weitest verbreitenden Führungsinstrumente – national und international.

Eine der wichtigsten Führungsaufgaben besteht darin, aus übergeordneten Geschäftsplänen Ziele abzuleiten, die Mitarbeiter für diese Ziele zu gewinnen und die Zielerreichung permanent zu überprüfen. Mit dem Einsatz des Systems "Management-by-Objectives" trainiert durch APEDOS Training wird dies Realität. Führen Sie Mitarbeiter zum Erfolg. „Führen mit Zielvereinbarungen“ ist eine Führungsstrategie, mit deren Hilfe Sie die Lösungspotenziale der Mitarbeiter nutzen können, eigenverantwortliche Mitarbeiter entwickeln und zielorientiert arbeiten können.

Nach diesem Training sind Sie mit dem Wesen und den Inhalten der zielorientierten Führung vertraut und wissen, welche Auswirkungen diese auf Sie und Ihre Mitarbeiter hat. Sie führen Zielvereinbarungsgespräche treffsicher und fair und wissen, wie Sie Ihre Mitarbeiter auf Zielkurs halten. Ferner erhalten Sie die Instrumente zu Optimierung Ihres persönlichen Zielsystems. APEDOS Training hat „Führen mit Zielvereinbarung“ schon bei unterschiedlichen Branchen und Unternehmen erfolgreich eingeführt und vermittelt das notwendige Wissen und Können im Rahmen konzeptioneller Trainings besonders praxisnah.

Ziele

- ⇒ Verstehen der für den Unternehmenserfolg relevanten Bedeutung des Gruppen- Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergesprächs als wesentliches Element in der Zusammenarbeit.
- ⇒ Sie kennen den Einsatz geeigneter Mittel zur Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung.
- ⇒ Konkrete Anregungen für die Umsetzung in Ihrem Unternehmen Systems „Führen mit Zielvereinbarungen“ sind kennen gelernt.
- ⇒ Einführung von „Führen mit Zielvereinbarung“ bei den Mitarbeitern Konkrete Ziele sind formulieren.
- ⇒ Zielvereinbarungsgespräche können geführt werden.
- ⇒ Probleme bei Zielvereinbarungsgesprächen können gelöst und Zielkontrollgespräche können konstruktiv geführt werden.

Inhalte

- ⇒ Management-by-Objectives
- ⇒ MBO als integriertes Konzept
- ⇒ Einbettung des MBOs in mein unternehmerisches Umfeld
- ⇒ MBO im Zusammenhang mit Anreizsystemen
- ⇒ Grundprinzipien der Zielvereinbarung
- ⇒ Zielvereinbarungsgespräche richtig führen
- ⇒ Zielausrichtung in Teams und Abteilungen erwirken
- ⇒ Aufbau eines Zielsystems im eigenen Unternehmensbereich
- ⇒ Ableitung von Zielpyramiden
- ⇒ Dokumente und Checklisten für das erfolgreiche Führen mit Zielen
- ⇒ Führungsverhalten eines guten Coach