



TEAMFÜHRUNG

Intention

Führungskräfte sind für den Unternehmenserfolg ein Schlüsselfaktor. In einem ständig dynamischer werdenden Arbeitsumfeld tragen sie mit ihren Teams dazu bei, dass die Unternehmensziele erreicht werden. Um ein Team erfolgreich zu führen, ist eine hohe persönliche und soziale Kompetenz erforderlich. Unterschiedliche Persönlichkeiten müssen zusammengeführt, motiviert und im eigenverantwortlichen Handeln unterstützt werden. Teams arbeiten erfolgreich, wenn es dem Teamleiter gelingt, die individuellen Stärken und Fähigkeiten der Mitarbeiter im Team zu erkennen, zu bündeln und die Rollen im Team richtig zu besetzen. So können Reibungsverluste vermieden und Synergieeffekte optimal genutzt werden.

Ziele

- ⇒ Sie erlernen die Grundfaktoren für das erfolgreiche Zusammenwirken eines Teams.
- ⇒ Sie werden in die Lage versetzt, Ihre Teamprozesse zu verstehen und zu steuern.
- ⇒ Die Coachrolle kann von Ihnen aktiv bei der Steuerung des Teams eingesetzt werden.
- ⇒ Sie erhöhen Ihre Konfliktfähigkeit und erfahren wie Sie das Potential, das aus der Unterschiedlichkeit der Personen entsteht, nutzen können.

Inhalte

- ⇒ Techniken der Teamführung
- ⇒ Phasen der Teamentwicklung
- ⇒ Eigene Regeln finden, Vereinbarungen treffen, Vertrauen schaffen
- ⇒ Zielfindung - Ziele klar strukturieren und umsetzen
- ⇒ Echtes Teamwork, Synergien herstellen und nutzen
- ⇒ Kommunikative Aspekte der Teamführung
- ⇒ Feedback-Regeln, Ich-Du-Botschaften
- ⇒ Potenziale erkennen und nutzen
- ⇒ Soziale Rollen in Teams
- ⇒ Teamführung zwischen Kooperation und Autorität
- ⇒ Entscheidungsfindung - wann und wie wird das Team beteiligt