

## TEAMBUILDING

### Intention

Ein erfolgreiches und effektives Team vereint ein Höchstmaß an zwischen- menschlichem Miteinander mit einer klaren Sach- und Leistungsorientierung. Es braucht gemeinsame Ziele, klare Aufgaben- und Rollenverteilung, gemeinsamen Spaß an der Arbeit und gegenseitige Toleranz im Miteinander. Die Organisationskultur in einem Unternehmen wirkt sich direkt auf die Qualität der Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter/innen und nicht zuletzt auf das Ergebnis aus.

Dieses Training ist eine sofort wirksame Maßnahme für zu gründende und bestehende Teams. Kooperation und Konfliktlösung innerhalb des Teams sowie die Qualität der Ergebnisse verbessern sich kurzfristig. Nutzen Sie die Möglichkeiten im Rahmen der individuell konzipierten Teamentwicklung die Teamarbeit nachhaltig zu verbessern. Die gezielte Teamentwicklung leistet einen wertvollen Beitrag zu einer effizienten und engagierten Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen.

Ob Arbeitsgruppe, Projektteam, Abteilung, Geschäftsführung oder hierarchie-übergreifende Zusammenarbeit: Überall tauchen Herausforderungen auf, wenn Menschen zusammen arbeiten! Sie zu meistern, ein tragfähiges Teamklima und daraus ein belastbares Team zu entwickeln, das ist eine Kompetenz von APEDOS Training.

### Ziele

- ⇒ Die Beziehungslinien im Team sind geklärt und gefestigt.
- ⇒ Die Prozesse und Strukturen im Team sind sichtbar gemacht und die Kooperation nachhaltig verbessert.
- ⇒ Die Stärkung der produktiven Teamkommunikation ist erfolgt.
- ⇒ Erfolgssichernde Ziele der Zusammenarbeit sind formuliert und vereinbart.
- ⇒ Die Förderung von Schlüsselqualifikationen in der Teamarbeit ist erfolgt.
- ⇒ Vertrauen und persönliche Nähe unter den Teammitgliedern ist gewachsen.

### Inhalte

- ⇒ Teamzusammenarbeit und Ergebnis
- ⇒ Erwartungen und Wünsche zwischen der Unternehmens-, Teamleitung und dem Team
- ⇒ Teamtypologie und Rollenverhalten im Team
- ⇒ Die Spielregeln im Team
- ⇒ Wir-Gefühl und Verantwortungsbereiche
- ⇒ Informationsweitergabe
- ⇒ Selbst- und Fremdwirkung
- ⇒ Teamkompetenzen stärken – Teamgeist entwickeln
- ⇒ Kommunikation und Gesprächsführung
- ⇒ Psychologische Grundlagen
- ⇒ Visionen und Ziele im Team
- ⇒ Außenkontakte – Schnittstellenkommunikation