



KOOPERATIONSTRAINING

Intention

Das Kooperationstraining ist das Training von Abläufen der interdisziplinären Zusammenarbeit im Unternehmen mit Zielen und geplanten Ergebnissen. Das Kooperationstraining erfasst die Bereiche des Unternehmens, die direkt miteinander zusammenarbeiten oder in der Leistungserbringung Abhängigkeiten aufweisen.

Die kooperierenden Führungskräfte und Mitarbeiter identifizieren die Produktivitätskiller ihrer Zusammenarbeit für eine team- und abteilungsübergreifende Zielverfolgung. Schnittstellenprobleme werden definiert, besprochen und Lösungen werden erarbeitet. Die Aktivitäten im Unternehmen sind abteilungsübergreifend auf eine gemeinsame Vorgehensweise abgestimmt.

Was vorher noch als Schnittstelle der Kompetenz und Verantwortung gesehen wurde, wird nach diesem Training als Verbindungspunkt für das gemeinsame Ergebnis identifiziert.

Ziele

- ⇒ Die Problemfelder der Zusammenarbeit im Unternehmen und Schnittstellenprobleme sind gemeinsam definiert und akzeptiert sowie mit Lösungen versehen.
- ⇒ Die Zusammenarbeit aller Bereiche ist geklärt, reibungslos und von gegenseitiger Unterstützung gekennzeichnet.
- ⇒ Das gemeinsame Ziel, die Mitverantwortung für die Ergebnisse der anderen, leitet das Denken und Handeln von Mitarbeitern und Führungskräften im Handeln.
- ⇒ Die Erarbeitung der Lösungen und Konzepte für eine leistungsfähige Zusammenarbeit ist gleichzeitig Übungsfeld für das zukünftige, gegenseitig akzeptierte Miteinander.

Inhalte

- ⇒ Bedingungen der interdisziplinären Zusammenarbeit
- ⇒ Potentialerfassung
- ⇒ Prozessabläufe und Steuerung
- ⇒ Aufgaben und Verantwortung der Zusammenarbeit
- ⇒ Ziele, Teilziele und zielführenden Maßnahmen
- ⇒ Beziehungsebene des Miteinanders
- ⇒ Kommunikationsumfeld und Informationsaustausch