

## HR DEVELOPMENT WORKSHOP

### Intention

Da es keine standardisierte Potenzialanalyse gibt, sondern vielmehr eine Vielzahl von Methoden, Konzepten und Vorgehensweisen, ist der zentralste Aspekt die Analyse der Anforderungen und Gegebenheiten im Unternehmen. Nur vor diesem Hintergrund können auch valide Aussagen im Rahmen der Potenzialanalyse zu vorhandenen Stärken bzw. Entwicklungsfeldern gemacht werden. Die Teilnehmer bewerten ihre Kompetenz nach definierten Anforderungskriterien, die in den Workshops ermittelt wurden. Danach erfolgt ein persönliches Gespräch mit dem Personalentwickler. Die gemeinsame Auswertung und der Dialog über Fähigkeiten und Kenntnisse stehen im Vordergrund. Im Dialog analysiert der Personalentwickler die Kompetenzen und Ergebnisse der Expertise und vergleicht gemeinsam mit dem Teilnehmer die Selbstbeurteilung mit den Anforderungen. Die Qualifikationen sowie beruflich anwendbare Fähigkeiten und Kenntnisse werden dokumentiert. Die weiteren Entwicklungsschritte werden vereinbart und mit qualifizierenden Maßnahmen unterlegt.

### Ziele

- ⇒ Der Kreis der Potenzialträger im Unternehmen ist definiert.
- ⇒ Mögliche Karrierewege im Unternehmen sind definiert und transparent gemacht.
- ⇒ Die geforderten Anforderungsprofile sind definiert.
- ⇒ Die vorliegenden Ergebnisse des HR-Development-Workshop sind besprochen und verstanden.
- ⇒ Der Bedarf zur Qualifizierung und spezifische Förderung der Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen ist geklärt.

### Inhalte

- ⇒ Definition der Anforderungsprofile für den HR-Development-Workshop
- ⇒ Auswahl und Konzeption der Übungen und Aufgabenstellungen
- ⇒ Analytische Übung zur Problemlösekompetenz
- ⇒ Interview zur Leistungsmotivation, Wertvorstellungen etc.
- ⇒ Simulation Mitarbeitergespräch
- ⇒ Anforderungen im Bereich soziale Kompetenz und Führung
- ⇒ Planung und Organisation der Durchführung
- ⇒ Qualifizierendes Training der Beobachter
- ⇒ Durchführung des HR-Development-Workshop
- ⇒ Erfassung und Auswertung der Daten
- ⇒ Feedback- und Potentialgespräche mit den Teilnehmer
- ⇒ Erstellung der Ergebnisdokumentation als Expertise
- ⇒ Konzeption und Durchführung der Entwicklungsschritte