



LEADERSHIP- & MANAGEMENTENTWICKLUNG / COACHQUALIFIKATION

Intention

Die Bedeutung guter Führung, hat angesichts sich ständig verändernder Unternehmen und gesteigener Komplexität von Anforderungen und Aufgaben, deutlich zugenommen. Sie sollen Ihre Mitarbeiter motivieren, sie fördern und fordern. Sie müssen wirkungsvoll kommunizieren, Veränderungsprozesse anstoßen und in allen Fällen ein gutes Vorbild sein. Und neben diesem umfassenden Kompetenzanspruch darf der Blick für das Wesentliche nicht verloren gehen: Ergebnisse zu erzielen und zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Das gilt umso mehr für Führungskräfte in internationalen Führungsrollen.

Wer erfolgreich führen will, muss sein Handwerkszeug beherrschen und sich mit seiner Rolle als Führungskraft auseinandersetzen. Das bedeutet, die eigene Haltung zu reflektieren, sich mit psychologischen Aspekten von Führung zu beschäftigen und die eigenen Potenziale effektiv zu nutzen.

Die Führung von Mitarbeitern erfordert nicht nur ein hohes Niveau an fachlichem Know-how, sondern auch Menschenkenntnis und Einfühlungsvermögen. Der persönliche Erfolg einer Führungskraft hängt darüber hinaus davon ab, wie gut es ihr gelingt, die vorhandenen Leistungsreserven der Mitarbeiter anzusprechen und zu mobilisieren.

Führung ist immer auch zielgerichtete Strategieumsetzung. Sind die Ziele gesetzt und die Maßnahmen definiert, müssen sie durch konsequente und zugleich engagierte Führung umgesetzt werden. Meist bedeuten eine neue Strategie oder ein organisatorischer Wandel im Unternehmen ein verändertes Führungsverhalten der Manager.

Ziele

- ⇒ Die bewusste persönliche Auseinandersetzung mit den Anforderungen an einen zeitgemäßen Führungsstil ist erfolgt und Entwicklungspotentiale sind abgeleitet.
- ⇒ Die Stärkung der persönlichen Wirkung und Ausstrahlungskraft ist für die Führungsaufgabe nachhaltig entwickelt.
- ⇒ Der gezielte Abbau von Reibungsverlusten in der täglichen Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Teams ist erreicht.
- ⇒ Die Umsetzung von abteilungsspezifischen Zielen und die Führung mit dem Zielvereinbarungsprozess werden beherrscht.
- ⇒ Der produktive Umgang mit Feedbackprozessen kann in der Führungsarbeit eingesetzt werden.
- ⇒ Der Umgang mit schwierigen Mitarbeitertypen und herausfordernden Teams wird erfolgreich gemeistert.

Inhalte

- ⇒ Rollenverständnis der modernen Führungskraft
- ⇒ Authentisch handeln - Grundlagen erfolgreicher Führung
- ⇒ Die Strategien für erfolgreiche Mitarbeiterführung
- ⇒ Gezielte Förderung und Forderung der Mitarbeiter
- ⇒ Die eigene Führungspersönlichkeit
- ⇒ Optimierung der Delegationstechniken und Führen mit Zielen
- ⇒ Menschenkenntnis und Motivation von Mitarbeitern
- ⇒ Psychologie von Teams
- ⇒ Konfliktmanagement und Gesprächsführung
- ⇒ Kommunikation als Führungswerkzeug
- ⇒ Individueller Aktionsplan der Weiterentwicklung